



AXE 2 : Manager et gérer sa structure

Construire un plan d'action autour de la transition écologique



14/11 matin &
15/11 matin



A distance

Lorsque la formation est réalisée à distance, elle se déroule en **visioconférence** avec partage de documents en amont de la réalisation de l'action. Les stagiaires doivent avoir un PC avec une webcam et une connexion internet suffisante afin de pouvoir suivre la formation.



En présentiel

Lorsque la formation est réalisée en présentiel, elle se déroule au **Carif-Oref - 22 Rue Sainte Barbe 3ème étage - 13002 Marseille**.



Prestataire - IRFEDD

Intervenant(es) : Fanny Courry, Responsable de formation, formatrice Transition Ecologique, RSE, ESS.



Public

Responsables de formation, responsables pédagogique, coordinateur de formation, formateurs



7h (2 demi-journées)

9h → 12h30

Tarif

(Module financé par la Région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur)



Délais d'inscription

Inscription possible 48h avant le début de la formation



Prérequis :

aucun



CONTEXTE

Objectifs généraux

- S'approprier les enjeux de la transition écologique.
- Construire un plan d'action pour faire évoluer ses pratiques (organisation, contenus pédagogiques...) au regard de ces enjeux.

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation les participants seront capables de :

- Déterminer les enjeux du développement durable et de la responsabilité sociale des entreprises à l'échelle de leur organisation
- Sensibiliser leurs équipes, leurs partenaires et leurs publics autour de pratiques plus durables
- Partager et mettre en place des outils et actions concrètes pour réduire les impacts de leurs activités

CONTENU

Les enjeux de la transition écologique :

- Les principes fondamentaux du changement climatique
- Décryptage du vocabulaire associé / De quoi parle-t-on ? (GES, GIEC, ODD, règle des 5R...)
- Les définitions clés à connaître et comment les expliquer : Changement climatique, Développement durable, Transition écologique, RSE/RSO

Vers une évolution des pratiques :

- Etat des lieux des impacts environnementaux et sociaux des pratiques professionnelles d'un centre de formation.
- Définition d'un plan d'actions adapté aux profils et attentes des stagiaires (membres d'une équipe pédagogique et/ou en charge de fonctions « support »).



MÉTHODE ET ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

Autopositionnement via un formulaire numérique envoyé en amont de la formation

- Méthodes pédagogiques utilisées : expositive, participative, active.
- Techniques et outils utilisés : exposés, quiz, exercices individuels et/ou collectifs, échanges de pratiques, idéeation...
- Modalité pédagogique : à distance.
- Supports pédagogiques : PowerPoint partagé avec liens interactifs

A l'issue de la formation les participants recevront un lien de téléchargement vers un « dossier ressource numérique » incluant les enseignements principaux, les supports, les outils et les ressources utilisées et mentionnées pendant la formation

EVALUATION

Quiz de fin de formation permettant de mesurer l'atteinte des objectifs de formation.